27/03/2019 - Semaine: 13

la Petite Gazette de Jeraina

Mars 2019

Rejoignez-nous sur www.seraing.be ou sur facebook.com/villedeseraing

Le mot du **Bourgmestre**

Troisième augmentation consécutive de l'emploi intérieur sur Seraing!

Pour le troisième semestre consécutif, l'emploi intérieur, c'est-à-dire le nombre de postes salariés implantés sur le territoire sérésien a augmenté! En effet, entre juin 2016 et décembre 2017 (derniers chiffres disponibles au 14 mars 2019), l'emploi intérieur a augmenté de 645 unités soit une hausse de l'ordre de 3,8 %. Parallèlement, le nombre d'indépendants ainsi que le nombre d'établissements sont également en croissance. La publication de ces statistiques émanant de l'ONSS ont été accueillies sans triomphalisme, mais renforcent la conviction du Bourgmestre

BEKAERT, et plus largement de l'ensemble du Collège communal de Seraing, quant à la justesse et l'efficacité du Master Plan.

Initié sous l'égide de Guy MATHOT, le Master Plan avait pour objectif de penser la ville post-sidérurgique. L'objectif était donc de préparer Seraing à la fin de la sidérurgie en créant de nouvelles opportunités économiques sur le territoire sérésien.

Force est de constater, n'en déplaise aux esprits chagrins, que le Master Plan fonctionne! En effet, au 31 décembre 2017, le nombre de postes salariés sur le territoire dépassait largement celui de 2000. Au total, ce sont 1.549 emplois qui ont été créés en 17 années. Il convient d'ajouter que plus

de Seraing, Monsieur Francis de mille emplois ont été détruits suite à l'arrêt des activités sidérurgiques. Le Master Plan a donc largement compensé les pertes d'emplois liés à la sidérurgie.

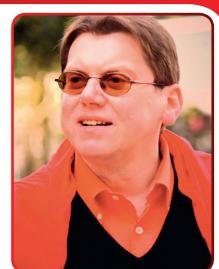
> Signalons également que rares sont les communes qui peuvent se targuer d'avoir créé autant d'emplois sur leur territoire dans un tel environnement socio-économique.

> L'emploi intérieur n'est pas le seul signal encourageant du renouveau économique de Seraing. La création de nouveaux établissements connaît quant à elle une augmentation pour le quatrième semestre d'affilée. Entre le 31 décembre 2015 et le 31 décembre 2017, le nombre d'établissements est passé de 1.143 à 1.194.

Cette tendance de reprise économique est également corroborée par la hausse du nombre d'indépendants sur Seraing. Entre le 31 décembre 2016 et le 31 décembre 2017, le nombre d'indépendants est passé de 2.877 à 2.941 soit une croissance de 2,2 %.

La majorité socialiste de Seraing est convaincue que les nombreux autres projets qui composent le Master Plan à l'instar du Pôle culturel d'Ougrée, de Gastronomia ou de l'OM renforceront cette tendance.

Toutefois, et comme le signale Francis Bekaert, « s'il faut accueillir avec optimisme ces chiffres et se tourner avec confiance vers l'avenir, l'heure n'est pas pour autant à la fanfaronnade. Il faut en effet poursuivre et intensifier les efforts



Votre Bourgmestre, Francis Bekaert

afin que cette reprise économique bénéficie à l'ensemble des Sérésiens. C'est ce à quoi s'attèlera le collège communal lors des six années à venir. De nombreux défis se dressent en effet encore devant nous. mais nous entendons les relever!»

Début des travaux pour la fontaine secrète

taine secrète de l'es- aménagement, d'une changera, quant à lui, planade de l'Avenir ont débuté le 18 mars à Seraing. Ceux-ci s'étendront sur une période de sept semaines et n'affecteront en rien les événements qui continueront à se dérouler normalement sur la place.

Alors que le projet avait été annoncé en juin dernier, il est actuellement en phase de concrétisation. En effet, l'esplanade de l'Avenir aura très prochainement sa propre fontaine secrète. A l'instar de celle qu'on peut trouver à Ostende ou encore à Verviers, celle de Seraing sera également à fleur de sol et sera pourvue d'un plan d'eau intégré de 14 jets répartis sur une surface valeur de 185.000 euros, dont le mécanisme pourra être géré à distance et qui s'intègrera donc parfaitement à cette place qui continuera à accueillir des manifestations.

Pour l'heure, l'esplanade de l'Avenir est en partie en travaux. Le chantier de la fontaine secrète a débuté durant la matinée du 18 mars à Seraina et se poursuivra durant les sept prochaines semaines. Toutefois, les travaux n'auront aucun impact sur la fréquentation de la place qui sera toujours accessible à la population. Seule la fontaine sera délimitée et protégée par des barrières qui ne pourront être franchies que par les travailleurs. Le mar-

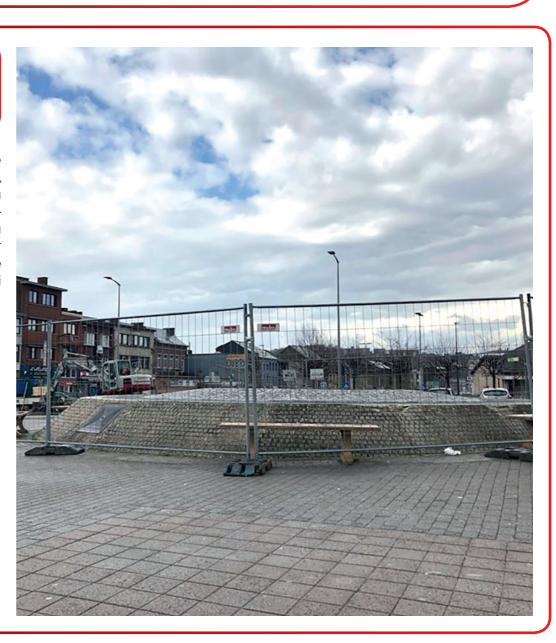
Les travaux de la fon- en béton structuré. Un ché hebdomadaire ne pas d'endroit et aura toujours lieu sur l'esplanade de l'Avenir. La nouvelle fontaine devrait être accessible d'ici le début du mois de mai prochain.



Échevinat du développement territorial et commercial

Déborah GÉRADON

Urbanisme Développement territorial Bureau technique Commerce Entreprises · Mobilité



L'orchestre philharmonique de Liège initie les jeunes élèves sérésiens à la musique classique



service de l'Enseignement de la Ville de Seraing a toujours eu pour objectif de sensibiliser les élèves des écoles du territoire à de nouvelles disciplines comme la musique classique. Si les enfants ont toujours eu l'habitude de se déplacer jusqu'à l'Opéra Royal de Liège, ils ont maintenant la

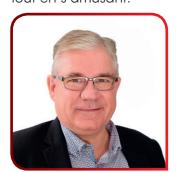
chance de recevoir une partie de l'orchestre philharmonique dans établissements scolaires. Les musiciens se sont d'ailleurs déplacés à deux reprises durant la semaine du 11 mars.

Voilà bien des années qu'Alain Decerf, l'échevin de l'Enseignement, et son service ont mis en place et développé plusieurs activités pour les élèves des nombreuses implantations sérésiennes. En plus de l'organisation des classes de dépaysement, des collaborations réalisées avec le Centre culturel de la ville ou encore des cours de natation donnés à la piscine olympique, ils ont également pour objectif de faire découvrir de nouvelles disciplines aux enfants du territoire. Ils leur proposent ainsi de les sensibiliser en leur faisant prendre part à des activités organisées autour de différents thèmes d'apprentissage. Parmi ceux-ci, on retrouve notamment la musique classique.

De nombreux élèves issus des établissements scolaires de la Ville ont d'ailleurs déjà eu l'opportunité de se rendre jusqu'à l'Opéra Royal de Liège dans le but de découvrir cet univers si atypique qu'ils n'ont peut-être pas l'occasion de côtoyer dans leur vie quotidienne. Mais depuis maintenant deux ans, c'est l'opéra aui vient à eux. En effet, une partie de l'orchestre philharmonique continue à faire le déplacement pour sensibiliser et initier les plus petits à la musique classique. Les musiciens se sont d'ailleurs rendus à Seraina, à deux reprises, durant cette semaine et ont proposé un spectacle participatif (nommé « La musique dont vous êtes le héros ») à 300 enfants de 1ere et 2e année primaire issus de six établissements scolaires du ter-

Le mardi 12 mars, l'orchestre s'est déplacé à l'école communale Heureuse de Jemeppe et a joué devant les élèves de l'établissement jemeppien ainsi que devant les élèves de l'école Marcel Radelet. Ce jeudi, une Académie communale de musique nouvelle représentation a

eu lieu à l'école de Lize où des enfants des écoles Morchamps, des Six-Bonniers et des Biens-Communaux sont également venus assister au spectacle. Un apprentissage intéressant mais surtout ludique pour ces petits étudiants qui découvrent la beauté de la musique tout en s'amusant.



Échevinat de l'Enseignement

Alain Decerf Enseignement, Petite enfance, Acqueil extrascolaire. Amélie Dengis

La Ville de Seraing souhaite une mutualisation des fossoyeurs

La Ville de Seraing a organisé le 14 mars dernier, pour la troisième année consécutive, une journée de stage pratique d'exhumation dans un de ses cimetières pour des fossoyeurs en formation. Si l'échevine de l'Etat Civil, Sabine Roberty, a toujours eu pour objectif de promouvoir cette fonction si spécifique, elle a récemment eu l'idée de la mutualiser entre les différentes communes afin de ne pas faire appel au secteur privé.

Voilà bien des années que la Ville de Seraing démontre sa volonté de transformer ses cimetières en des lieux beaucoup plus chaleureux mais surtout plus propices aux recueillements et respectueux de la mémoire des

qu'elle a d'ailleurs créé il y a maintenant quatre ans un service qui s'occupe essentiellement de la gestion des sépultures et des infrastructures des cimetières. Grâce à cette mesure, de nombreuses sépultures ont déjà été affichées et reprises laissant ainsi place à la concrétisation d'espaces paysagers, de nouvelles zones d'inhumations, ou encore à la création de jardins cinéraires. Toutefois, pour transférer les corps inhumés ou les cendres des défunts vers l'ossuaire communal (ou l'espace mémoriel), les autorités de la Ville ont bien évidemment besoin de fossoyeurs. Sabine Roberty I'a d'ailleurs bien compris puisque l'échevine de l'Etat Civil, au nom du bourgmestre et du collège sérésien, compte

promouvoir cette fonction souvent oubliée et pourtant essentielle.

Pleinement consciente de l'importance de ce rôle, la Ville a maintenu ce métier spécifique en tentant de le développer notamment par le bais de modules de formation initiés par Xavier Deflorenne, expert Cimetières de Région wallonne. Plusieurs partenaires publics, dont le SPW, le CRF, l'IFAPME, le CVDC et l'EPA de Liège, ont mis en place six modules de formation (1.Gestion des cimetières et du patrimoine funéraire ; 2.Entretien des monuments funéraires; 3. Gestion relationnelle; 4.Ergonomie; 5.Exhumation ; 6.Entretien de monuments funéraires) au terme desquels les compétences du métier de fossoyeur





tences EPS de Huy/Waremme/Saint-Georges ou par le Conseil régional de la Formation. Bien que les Sérésiens sont d'ores et déjà des « ouvriers qualifiés fossoyeurs », ils ont tous suivi l'ensemble de la formation qui leur permet durant, le cinquième module, de se rendre dans différentes communes de Wallonie pour procéder à une journée pratique d'exhumation.

« Ce principe est doublement bénéfique puisque la commune qui reçoit les stagiaires obtient une casion d'échanger sur des journées d'exhuma-

leurs expériences respection seraient organisées tives mais que le fait de les rassembler les motive fortement. » Des raisons qui ont incité la Ville de Seraing à réitérer l'expérience durant la journée de ce 14 mars au sein du cimetière de la Bergerie.

Mais ce n'est pas tout puisque Sabine Roberty a également mené une véritable réflexion concernant le métier de fossoyeurs. Comme le nombre de places dans les cimetières devient de plus en plus limité et que le nombre de fossoyeurs reste toujours identique, main d'œuvre impor- l'échevine de l'Etat Civil tante durant une journée de Seraing a eu une idée et que les apprenants ont novatrice et solidaire qui surtout l'occasion d'être a déjà trouvé un écho confrontés à la réalité du positif l'an dernier avec la terrain tout en se formant commune de Visé. Suite à de manière concrète », de nombreuses réunions souligne l'échevine séré-menées avec l'expert sienne de l'Etat Civil. « La Cimetières de la Région Ville a déjà ouvert à deux wallonne, Sabine Roberty reprises (en 2017 et 2018) a la volonté de mettre ses portes aux stagiaires en place une mutualide Xavier Deflorenne. Au sation de la fonction de travers de ces deux expé- fossoyeur entre les différiences, nous avons pu rentes communes par constater que les diffé- le biais d'une convenrents acteurs ont eu l'oc-tion. En d'autres termes,

de manière systématique et annuelle dans le but d'aider au mieux les communes. Les fossoyeurs employés dans les différentes communes partenaires iraient aider ceux de la commune qui procèdent aux exhumations et vice versa. Un projet tout à fait novateur et solidaire que Xavier Deflorenne soutient et qu'il a présenté à la ministre des Pouvoirs Locaux, du Logement et des Infrastructures Sportives, Valérie De Bue.



de l'état Civil Sabine Roberty

Cité administrative 1er étage Place Kuborn, 5 4100 Seraing Secrétariat & RDV: 04/330.84.39

Distributeur piscine olympique

Lors d'un conseil communal datant de décembre 2018, la Ville de Seraing a expliqué qu'elle avait décidé d'installer un distributeur d'articles automatiques de natation dans le hall d'entrée de la piscine olympique. C'est chose faite. Le nouvel outil a été officiellement placé le mardi 19 février au sein du site sérésien et a pour objectif premier de se rendre utile auprès des usagers de la piscine. Il sert également à renforcer le service proposé à l'accueil de l'établissement. En effet, même s'il a toujours été possible de se procurer des pince-nez, des lunettes ou encore des bonnets auprès de l'accueil, des problèmes de stock et d'approvisionnement ont toutefois été relevés. C'est la raison pour laquelle, la Ville a décidé de se procurer un distributeur de produits nécessaires pour pratiquer la natation.



Échevinat des sports et de la culture

Philippe GROSJEAN

Infrastructures sportives Culture • Bibliothèques Grands événements





Le Cristal Hub organise des formations réseaux sociaux pour les indépendants et PME de la région

Si l'AREBS a décidé d'aider les commerçants sérésiens en leur proposant un atelier pour apprendre à créer et gérer une page Facebook professionnelle, le Cristal Hub (un espace de coworking) organise également un cycle de formations sur les réseaux sociaux à l'attention des indépendants et PME de la région.



Les réseaux sociaux sont devenus des outils indispensables pour les personnes qui aimeraient faire découvrir leur activité à leur communauté d'abonnés. Pourtant, certaines d'entre elles n'en ont pas toujours conscience. Un constat qui n'a pas échappé à l'association de redéploiement économique bassin sérésien (l'AREBS) qui a décidé d'offrir un service particulier aux commerçants du territoire en leur proposant une formation gratuite pour apprendre à créer et gérer une page professionnelle Facebook. Et bien que les réseaux sociaux soient plus qu'utiles pour certains commerçants, ils s'avèrent également intéressants pour d'autres secteurs d'acti-

vités. C'est la raison pour laquelle le Cristal Hub, un espace de coworking qui se trouve non loin du bâtiment de I'OM, organise un cycle de formations sur trois réseaux sociaux à succès, à savoir Facebook, LinkedIn et Instagram, à destination des indépendants mais également des PME de la région.

« Nous sommes un

espace de coworking

qui poursuit différentes missions dont celle de former et de mettre à jour les indépendants aux outils digitaux et numériques. Il est très important d'avoir une présence sur internet et sur les réseaux sociaux surtout en tant que professionnel. A l'heure actuelle, on peut de moins en moins se permettre le fait de ne pas l'être », indique le Cristal Hub, qui décidé donc de venir en aide à ces personnes en leur proposant une formation spécifique. « L'objectif de cet atelier est de permettre aux participants de connaitre la manière la plus appropriée pour se lancer, de s'améliorer ou encore de connaitre les trucs et astuces en tant que professionnel. » Pour ce faire, Lucas Beguin, un formateur spécialiste de la communication digitale, micro-influenceur & serial entrepreneur, fera le déplacement durant trois matinées, de 8h30 à 12h30, pour

et précieux aux différents inscrits. Le lundi 18 mars a été consacré à Facebook, le 25 mars sera consacré à LinkedIn et le 1er avril à Instagram. Durant les trois matinées de travail, le programme restera le même. Ainsi de 8h30 à 9h00, les participants seront accueillis tout en ayant droit à un petit-déjeuner. De 9h00 à 12h00, Lucas Beguin leur donnera leur formation pour terminer par trente minutes de questions-réponses, de 12h00 à 12h30. Une fois l'atelier terminé, les professionnels auront la possibilité de rester dans les locaux du Cristal Hub situés au numéro 21 sur le quai Louva pour continuer à y travailler. Les personnes intéressées par la formation sont donc invitées à s'inscrire au plus vite par mail à info@cristalhub.be ou directement sur le lien EvenBrite en suivant les liens sur Facebook de la page du Cristal Hub et devront verser la somme de 60 euros hors TVA par matinée.



donner des

outils utiles

110 emplois perdus à la Ville : Laura Crapanzano dénonce une fake news

Un membre de l'opposition a annoncé dans la presse que 110 postes de la Ville de Seraing ne devraient pas être reconduits au cours de la législature actuelle. Suite à ces allégations, l'échevine des Finances, Laura Crapanzano, a profité du conseil communal du 25 février dernier pour répondre au conseiller et rétablir la vérité sur les chiffres énoncés.

Bon nombre de personnes ont pu lire dans les journaux locaux que 110 emplois n'allaient pas être reconduits au sein de la Ville de Seraing. Un membre de l'opposition a en effet expliqué que le plan de gestion 2019-2024 qui allait être voté le 25 février dernier lors du conseil communal

présentait quelques problèmes en matière d'engagement du personnel. Selon son analyse personnelle, le contingent de travailleurs passerait sur les six années de 858 emplois fin 2018 à 748 en 2024. Toujours selon le conseiller communal, 34 emplois statutaires, 41 emplois au niveau des APE, 11 emplois liés au personnel contractuel non subsidié et 24 emplois PTP seraient menacés.

Des informations qui peuvent, de prime abord, s'avérer choquantes mais qui sont surtout erronées. L'échevine des Finances, Laura Crapanzano, a d'ailleurs profité du conseil communal pour répondre au membre du parti de l'opposition, au nom du collège et du bourgmestre, en réta-

blissant la vérité sur ces chiffres polémiques. « II s'agit d'une fake news qui a seulement eu pour effet de provoquer la peur et l'angoisse auprès des travailleurs de la Ville et de leurs familles », a souligné Laura Crapanzano, qui n'a pas manqué de rappeler que le collège s'était engagé avec la déclaration de politique générale, votée lors du conseil communal de janvier, à ne procéder à aucun licenciement économique. « Le plan de gestion ne va pas du tout à l'encontre de la déclaration politique, que du contraire. Le tableau des évolutions des effectifs est une photo, une information statistique, qui permet de se projeter dans l'avenir mais qui ne représente en aucune façon la réalité. Les départs bruts

sont projetés sur plusieurs années tandis que les engagements sont inscrits annuellement. N'oublions pas que ce plan de gestion va évoluer en fonction des modifications budgétaires et du Plan Stratégique Transversal ».

Qui plus est, Laura Crapanzano a rappelé que la Ville de Seraing n'était absolument pas en reste en matière d'emploi. Il a, en effet, été constaté que l'ensemble des communes de la région wallonne avaient, en moyenne, neuf équivalents temps plein (ETP) d'emplois communaux pour 1.000 habitants. A Seraing, la moyenne est au nombre de 13 ETP d'emplois communaux pour 1.000 habitants. Par ailleurs, les villes similaires à Seraing ont, en

moyenne, 12 équivalents temps plein, soit un de moins que sur le territoire sérésien. Un nombre qui s'explique par le fait que les agents sérésiens ont chacun des spécificités qui sont nécessaires au bon développement et à la reconversion de la Ville.

De plus, en ce qui concerne les informations annoncées par le conseiller communal de l'opposition concernant les emplois PTP/APE et les départs en pension qui ne seraient pas remplacés, l'échevine des Finances a expliqué que la Ville s'engageait surtout à analyser chaque départ au cas par cas et ce, dans le but de trouver la personne adéquate pour reprendre les postes vacants. « Pour ce qui est par exemple du PTP, il faut

savoir que la fin de ce programme nous est imposée. En ce sens, les personnes qui arriveront à la fin de leur mission PTP ne seront évidemment pas remplacées par ce même programme. En revanche, la quote-part de l'intervention financière de la Ville sera maintenue afin de proposer des emplois offrant une meilleure stabilité », a-t-elle conclu. A noter que le bourgmestre et le collège communal restent bien évidemment sensibles à la problématique du social et qu'ils feront le nécessaire pour aider les travailleurs PTP qui verront prochainement la fin de leur programme.

Crise des scolytes - cartographie

Depuis l'été dernier, les forêts d'épicéas sont touchées par une attaque virulente de scolytes (lps typographe). Ces petits insectes, de quelques millimètres à peine, se reproduisent sous l'écorce des épicéas causant irrémédiablement la mort de ceuxci. En temps normal, les arbres atteints sont des arbres affaiblis ou des chablis mais, à l'occasion de pullulations telles que nous connaissons aujourd'hui, les scolytes s'attaquent également aux arbres sains.

Le cycle de développement complet de l'insecte prend en moyenne six semaines au cours desquelles, une femelle donne naissance à plusieurs dizaines de nouveaux individus. Comme chaque arbre est attaqué par des centaines de scolytes, ce sont plusieurs dizaines de milliers de nouveaux insectes qui s'échappent de chaque arbre à l'issue du cycle de reproduction. Ceux-ci vont à leur tour infecter de nouveaux arbres et multiplier à nouveau leurs nombres...

Le seul moyen efficace pour enrayer la pullulation, c'est d'empêcher le scolyte de finir son cycle de reproduction et, dès lors, d'abattre et d'évacuer hors forêt tous les arbres attaqués. Ces arbres sont reconnaissables aux trous d'entrée des insectes dans l'écorce et par une décoloration progressive des aiguilles. Les écorces finissent également par se décoller avec le temps mais à ce stade il est généralement déjà trop tard, les insectes se sont déjà envolés. Compte-tenu de l'intensité de la pullulation, le recours au piégeage n'est pas conseillé : son efficacité n'est pas démontrée et il ne rivalise en aucun cas avec l'abattage et l'évacuation des bois.

Comment pouvez-vous agir?

Si vous êtes propriétaire d'épicéas, nous vous encourageons à visiter d'urgence vos bois pour repérer la présence éventuelle de scolytes au sein de ceux-ci. Pour vous aider dans cette première démarche, un nouvel outil est mis à votre disposition sur le site www.scolytes.be. Vous y trouverez une carte, basée sur des images satellites du mois de novembre et présentant les épicéas scolytés et dépérissants commune par commune.

Si vos bois sont concernés par une attaque, il est urgent de vous rendre en forêt et de passer en revue l'ensemble de vos épicéas pour repérer et faire exploiter les plus rapidement possible tous les bois attaqués. A défaut, ce sont plusieurs dizaines de milliers de nouveaux insectes qui partiront à l'assaut de

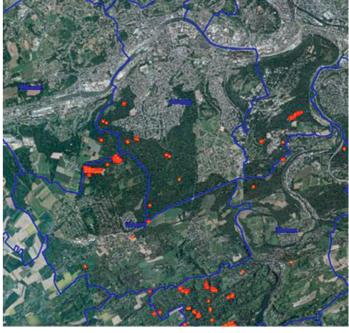
vos arbres sains dès le printemps!

Pour ce faire, des outils sont mis à votre disposition :

• Premièrement, pour toute question, un guichet d'information « scolytes » a été mis en place au sein de l'Office économique wallon du bois et est joignable au 084/46.03.55 ou via scolytes@oewb.be. Ils pourront vous conseiller ou vous orienter vers un gestionnaire, par exemple.

Deuxièmement, un fichier partagé a été créé afin de permettre à tout propriétaire de s'inscrire et d'encoder les lots d'épicéas scolytés au'il souhaite mettre en vente. Des exploitants peuvent également s'y inscrire ce qui vous permettra de trouver rapidement des exploitants travaillant dans votre région. Ce fichier a donc pour but de faciliter le partage d'informations entre propriétaires/gestionnaires et exploitants forestiers. Il est baptisé Scolytes NET'work et est accessible depuis le site www. scolytes.be.

Compte-tenu de la pullulation, le marché du bois d'épicéa scolyté va être très rapidement saturé et les prix qui vous seront offerts risquent d'être très bas (entre 5 €/m1 et 15 €/m1). Ils pourraient même, dans certains cas, être nuls ou négatifs si les conditions d'accès sont difficiles ou



le nombre d'arbres peu important.

Il est primordial que vous ne renonciez pas pour autant à exploiter vos bois malades I Vous devez garder à l'esprit qu'il s'agit avant tout d'une opération sanitaire visant à sauvegarder votre patrimoine. Postposer ou renoncer à l'exploitation reviendrait à mettre en péril l'avenir de votre peuplement entier. En cas de doute, nous vous conseillons de vous renseigner auprès du guichet d'information « scolytes » si vous désirez obtenir un avis sur la formation de vos lots, l'évolution du prix des bois, etc.

Compte-tenu de la crise, le prix du bois sain risque également de s'effondrer. Il est dès lors vivement conseillé de ne pas vendre cette année les bois sains au risque d'en obtenir des prix largement inférieurs aux conditions normales du marché. Préférez à une vente précipitée, des visites fréquentes de vos peuplements pour repérer toute nouvelle attaque. Une fois la crise passée, vous pourrez à nouveau, vendre vos bois sains à leur juste valeur.



de l'environnement et des finances

Laura Crapanzano

Travaux, Environnement, Infrastructures, Finances, Marchés publics, Cultes, Archives

