



LE CPAS DE SERAING RECRUTE

1 Educateur(trice) Spécialisé(e) Housing First (H,F,X) , temps plein

Le C.P.A.S de Seraing, situé en Province de Liège, est un employeur qui offre un cadre de travail humain, respectueux de chacun et adapté aux compétences de tous.

Housing first est un programme qui vise l'accompagnement en logement des personnes sans-abri chroniques en vue de leur insertion sociale. Le public visé a un long parcours de vie en rue et présente des problématiques de santé physique/mentale et/ou d'assuétudes. L'objectif principal du projet est l'accompagnement intensif des bénéficiaires et le rétablissement de ces derniers.

Missions principales

- Vous accompagnez individuellement et intensivement les locataires du projet Housing First
- Vous effectuez votre travail dans le milieu de vie de l'utilisateur (logement, rue, squat)
- Vous soutenez les tâches de la vie quotidienne dès l'installation en logement
- Vous réalisez des visites à domicile fréquentes pour établir le projet de rétablissement
- Vous accompagnez dans les démarches de la vie quotidienne (gestion budgétaire, gestion du ménage, connaissance du quartier, etc.)
- Vous effectuez un suivi social, administratif et technique (recherche et maintien des revenus, changement d'adresse, contacts avocats, inscriptions services, environnement social, etc.)
- Vous travaillez en équipe pluridisciplinaire autour de la santé, de l'hygiène, de la gestion financière, des assuétudes, du bien-être en logement, de la formation, etc
- Vous réalisez régulièrement des contacts avec le réseau de partenaires du projet Housing First (CPAS, services de santé mentale/toxicomanie, administrateurs de biens, services d'insertion socio-professionnelle, etc.)
- Vous effectuez un monitoring régulier des suivis et des rapports
- Vous participez aux réunions d'équipe, interventions et réunions de concertation
- Vous inscrivez votre travail dans les axes et objectifs du réseau du Relais Social du Pays de Liège

Compétences requises

- Être titulaire d'un graduat ou d'un diplôme bachelier en tant qu'éducateur(trice) spécialisé(e) en accompagnement psycho-éducatif
- Faire preuve d'empathie envers un public sans-abri précarisé présentant des problèmes de santé physique/mentale et d'assuétudes
- Travailler dans des situations complexes sur le terrain, en équipe et en réseau
- Faire preuve d'autonomie et de prise d'initiative
- Être pourvu de bonnes capacités rédactionnelles, relationnelles et communicationnelles ;
- Assurer la création et le maintien d'une relation de confiance avec l'utilisateur
- Assurer l'accompagnement individuel de l'utilisateur dans les limites de la fonction
- Connaître le réseau d'aide aux personnes précarisées
- Savoir rédiger et synthétiser (réunions d'équipe, réunions de concertation...)
- Organiser son temps et son travail

Atouts

- Avoir une expérience professionnelle, stage(s) et/ou TFE en lien avec la fonction
- Expérience professionnelle dans le domaine de la santé mentale et des assuétudes
- Adhésion et intérêt pour les valeurs prônées par Housing First
- Intérêt pour la lutte pour l'éradication du sans-abrisme

Offre

- CDD de 38 heures/semaine
- Carrière plane selon les règles de la Révision Générale des Barèmes (R.G.B) – Echelle de départ minimum (B1) de 18.026,82€ hors index (à l'indice 138.01) à maximum 29.105,91€ hors index (B3)
- Horaire souple (8h par jour à prester avec une entrée en service entre 7h00 et 9h00 et une sortie de service entre 16h00 et 18h00)
- Pécule de vacances et allocation de fin d'année
- Reprise de l'ancienneté barémique acquise chez les employeurs précédents (plafond de 6 ans dans le secteur privé subventionné et illimité dans le secteur public)
- Panel de formations offertes par l'employeur sur base d'un plan de formation arrêté par le Comité de Direction
- 40 jours de congés par an (20 jours de congés annuels – 8 jours de congés annuels supplémentaires – 12 jours de congés de compensation)
- Ambiance agréable au sein d'une équipe dynamique
- CDI lié à la subvention possible au terme de la première année
- Remboursement à 100% des titres de transport en commun et/ou Remboursement des frais de déplacement dans le cadre des missions de services
- Assurance OMNIUM dégâts matériels dans le cadre des missions de service
- Assurance pension complémentaire (second pilier)
- Avantages liés au service social du Personnel

Intéressé(e) ? Envoyez votre curriculum vitae et une lettre de motivation à l'adresse personnel@seraing-cpas.be pour le 29/03/2024 au plus tard.

Pour toutes informations complémentaires concernant la fonction, contactez :

Madame Arielle DELVAUX, Directrice de l'Action sociale f.f.

Tél : 04/279.06.41 – arielle.delvaux@seraing-cpas.be

Pour toutes informations complémentaires concernant la procédure de sélection, contactez :

Monsieur Dominique BORAL, Chef de Division Service du Personnel f.f.

Tél : 04/279.09.63 – dominique.boral@seraing-cpas.be

