



RESPONSABLE DU SERVICE TECHNIQUE ET DE LA GESTION DES BÂTIMENTS (H/F/X)

APPEL INTERNE ET APPEL EXTERNE

INTERSENIORS S.C., intercommunale active dans le secteur de l'hébergement de personnes âgées en maisons de repos et maisons de repos et de soins souhaite recruter un responsable du service technique et de la gestion des bâtiments (h/f/x) sous contrat à durée indéterminée, à temps plein.

DESCRIPTIF DE FONCTION :

- Organiser et gérer le service technique : supervision de l'équipe multidisciplinaire, organisation et fonctionnement quotidien du service et de la garde (24h/24 – 7j/7)
- Gérer l'entretien, les réparations et la sécurité des installations : contrôles préventifs, analyse des demandes d'intervention, planning
- Préparer et réaliser les projets de construction, de transformation et de rénovation : préparation des projets, analyse des besoins, gestion des plans, planning des projets
- Gérer la coordination des partenaires et du comité de direction : communication et concertation avec les architectes, ingénieurs, fournisseurs, entrepreneurs, bureaux d'étude, autorités et autres partenaires concernés ; représentation du maître d'ouvrage / constructeur sur chantier ; conseils à la direction sur les aspects techniques, la gestion de l'infrastructure, le suivi juridique des projets de construction et les autorisations/permis liés aux projets
- Maîtriser les coûts et le suivi administratif des projets

Le profil de fonction complet peut être consulté sur le site internet : <https://interseniors.be/fr> , onglet « EMPLOIS ».

PROFIL ET CONDITIONS D'ACCÈS:

- Vous avez le sens de l'organisation, de la planification et des priorités
- Vous avez une vision technique globale et la capacité à la résolution de problèmes
- Vous êtes rigoureux et organisé
- Vous avez l'aptitude à la concertation, à la négociation et à la collaboration multidisciplinaire
- Vous connaissez les installations techniques et électriques, les domaines techniques liés à l'entretien et à la maintenance des bâtiments et les techniques de construction
- Vous connaissez les aspects juridiques de base liés à la construction et aux permis
- Vous savez utiliser des applications informatiques spécialisées
- Vous connaissez la gestion de projets

Par promotion - Echelle A1 de la RGB (Région wallonne, secteur Aviaq MR/MRS) :

- Vous avez une ancienneté minimum de 4 ans dans l'échelle D7 ou D8 en qualité d'agent technique spécialisé
- Vous avez une formation spécifique à la fonction à exercer, à savoir 20 périodes de recherche et gestion d'aides et de subsides – Montage de projet et 20 périodes spécifiques à la fonction
- Vous ne disposez pas d'une évaluation insuffisante
- Vous réussissez l'examen de promotion

Par recrutement – Echelle D9 de la RGB (Région wallonne, secteur Aviaq MR/MRS) :

- Vous êtes titulaire d'un bachelier à finalité technique (construction, automation, électromécanique, ...)
- Vous disposez d'une expérience professionnelle de minimum 8 ans dans un poste similaire (gestion technique de bâtiments, installations techniques et/ou conduite de projets de construction ou de rénovation) idéalement en collectivité ou dans le secteur public
- Vous réussissez l'examen de recrutement

OU

Par recrutement - Echelle A1 de la RGB (Région wallonne, secteur Aviaq MR/MRS) :

- Vous êtes titulaire d'un master à finalité technique de type long ou universitaire
- Vous disposez d'une expérience professionnelle de minimum 5 ans dans un poste similaire (gestion technique de bâtiments, installations techniques et/ou conduite de projets de construction ou de rénovation) idéalement en collectivité ou dans le secteur public
- Vous réussissez l'examen de recrutement

NOUS OFFRONS :

Un contrat de travail d'employé à durée indéterminée à temps plein, 38 heures par semaine.

Une rémunération selon les échelles de la RGB (Région wallonne, secteur Aviaq MR/MRS), variant si emploi par promotion ou par recrutement.

Processus de recrutement : une épreuve écrite portant sur les connaissances techniques et une épreuve orale visant notamment à évaluer les qualités de leadership, de management d'équipe et de vision de la fonction. Il est nécessaire d'obtenir au minimum 50% des points aux deux épreuves, et au minimum 60% au total.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Vous souhaitez vous investir et partager votre expérience pour contribuer à la qualité de vie des résidents
- Vous recherchez une fonction variée, polyvalente dans un environnement de travail stimulant où la valeur humaine a tout son sens
- Vous profitez de 28 jours de congés par an (pour un temps plein, sur base d'une année complète de travail chez Interseniors)
- Vous recevez des chèques-repas de 7€/jour (8€/jour à partir du 01/01/2027)
- Vous recevez une prime d'attractivité
- L'Institution est facile d'accès. Un parking est réservé aux membres du personnel. Pour les agents qui se rendent au travail en transport en commun, les frais sont pris en charge à 100%. Pour les plus sportifs d'entre vous, vous bénéficiez d'une indemnité kilométrique si vous venez à vélo

COMMENT NOUS JOINDRE ?

Les candidatures doivent être adressées par mail pour le **30 septembre 2026 au plus tard** à l'attention de Mme Susanna ARGOLAS, Directrice générale à l'adresse mail recrutement@interseniors.be en mentionnant dans l'objet du mail « Candidature responsable service technique et de la gestion des bâtiments » ou par écrit à l'adresse postale d'INTERSENIORS, Avenue du Centenaire, 400 – 4102 SERAING (OUGREE).

Le 3 septembre 2026.

S. ARGOLAS,
Directrice générale.

